TREINAMENTOS
& PÓS-GRADUAÇÃO/MBA

CERTIFICADO
— DE TREINAMENTO —

ESTE CERTIFICADO CONFIRMA QUE

Lívia Rodrigues Leite

completou os requisitos do treinamento

Implementação de LGPD no RH/DP
LGPD no âmbito das relações de trabalho

realizado no período de 24/07/2021 a 31/07/2021, com carga horária de 24 horas, ministrado por Lilian Pinheiro e Guilherme Santos

ID Certificado: **108729-222**
Emitido por TIEXAMES Consult. e Treinamento Ltda
CNPJ: 09.199.888/0001-08
www.tiexames.com.br

Flávio R. Pinheiro
DIRETOR GERAL

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Implementação de LGPD no RH/DP LGPD no âmbito das relações de trabalho

Carga horária: **24 horas**

1. Entendendo as legislações de proteção de dados pessoais no Brasil e no mundo e sua relação com a legislação trabalhista.
1.1. Panorama da proteção de dados no mundo. 1.2. Interseções da LGPD e Legislação trabalhista: CLT, Lei 13.467/2017 (Reforma Trabalhista) e Lei 13.874/2019 (Declaração de Direitos de Liberdade Econômica) e o Decreto nº 8373/2014 Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Trabalhistas e Previdenciárias eSocial . 1.2. Princípios de Proteção de Dados Pessoais e os Princípios do Direito do Trabalho. 1.3. Poder Diretivo do Empregador. 1.3.1. Controle de jornada, biometria. 1.3.2. Monitoramento (CCTV, keyloggers , e mail corporativo, gravação de ligações, geolocalização, redes sociais). 1.4. Autodeterminação informativa e os direitos do colaborador como titular de dados. 1.5. Teletrabalho e Home office.

2. LGPD agentes de tratamento
2.1. Agentes de tratamento de dados pessoais. 2.2. Determinação das obrigações e responsabilidades do controlador e/ou controlador conjunto de dados pessoais. 2.3. Determinação das obrigações e responsabilidades do operador de dados pessoais. 2.4. Exigências contratuais na relação controlador x operador. 2.5. Encarregado do tratamento de dados pessoais.

3. LGPD nas relações laborais.
3.1. Diferença entre dados pessoais e dados sensíveis. 3.2. Requisitos para tratamento de dados pessoais e dados sensíveis nos processos de DP e RH. 3.3. Requisitos para o tratamento de dados pessoais de crianças nos processos de DP e RH. 3.4. Verificação do binômio finalidade x necessidade. 3.5. Legítimo interesse e LIA. 3.6. Verificação das hipóteses legais de tratamento de dados pessoais conforme as fases pré contratual, contratual e pós contratual. 3.6.1. Consentimento e suas repercussões 3.7. Compartilhamento de dados pessoais com terceiros e órgãos públicos. 3.8. Compartilhamento empresas mesmo Grupo Econômico. 3.9. Benefícios e dependentes. 3.8.1. eSocial : principais aspectos do tratamento de dados pessoais.

4. Diretrizes para o Plano de Adequação do DP e RH à LGPD
4.1. Identificação dos processos e fluxos de tratamento de dados pessoais. 4.2. Mapeamento de dados pessoais e seu ciclo de vida. 4.3. Identificação de riscos de privacidade e proteção de dados pessoais e formas de mitigação. 4.3.1. RIDP Relatório de Impacto à Proteção de Dados Pessoais. 4.4. Desenvolvimento e readequação dos processos de tratamento sob os conceitos de privacy by desing e privacy by default. 4.5. Gestão e adequação de documentos e dados pessoais durante as fases pré contratual, contratual e pós contratual. 4.5.1. Formulários: seleção, admissão, solicitação de benefícios, consentimento, atestados etc. 4.5.2. Avaliações e testes psicológicos: seleção, desempenho. 4.5.3. Exames toxicológicos e de gravidez.4.6. Legislação: obrigações acessórias e período de guarda. 4.7. Identificação e implementação de boas práticas para a proteção de dados pessoais.

5. Contrato de Trabalho: análise e revisão para adequação à legislação trabalhista e proteção de dados pessoais.
5.1. Revisão e elaboração do contrato de trabalho. 5.2. Cláusulas confidencialidade e proteção de dados pessoais. 5.3. Aditivos contratuais. 5.4. Validade dos contratos eletrônicos. 5.5. Instrumentos complementares ao contrato de trabalho.

6. Políticas Organizacionais, formulários e outros instrumentos legais.
6.1. O que são políticas organizacionais e qual o seu papel na adequação à LGPD. 6.2. Regimento Interno, Código de ética e conduta, Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, Política de Uso dos recursos de tecnologia da empresa. 6.5. Requisição dos titulares e da autoridade nacional de proteção de dados.

7. Laboratórios práticos
Estudos de caso para adequação na prática de atividades do RH e DP.

REGISTRO DO CERTIFICADO

108729-222

ALUNO(A)

Lívia Rodrigues Leite

VALIDAÇÃO

Aponte a câmera para o QR code para confirmar a autenticidade deste certificado, ou acesse:

www.tiexames.com.br/certificado/?108729-222

EMITIDO POR

TIEXAMES Consultoria e Treinamento Ltda
CNPJ: 09.199.888/0001-08
Rua Expedicionário Leopoldo Venturi, 936
Agronômica, SC, CEP 89188-000